

מכרז פומבי למשרת מנהל/ת רכש והתקשרויות במועצה המקומית נאות חובב

בהתאם לסעיף 41 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), תשל"ז-1976 המועצה המקומית התעשייתית נאות חובב, מכריזה בזה על משרה פנויה כדלקמן:

תואר המשרה: מנהל/ת מחלקת רכש והתקשרויות **היקף משרה:** 100%. **דירוג השכר:** שכר בכירים נגזרת משכר מנכ"ל או דרוג/דרגה בהתאם להסכם הקיבוצי **מקום העבודה:** מועצה מקומית תעשייתית נאות חובב **כפיפות:** גזברית המועצה.

כללי – אחראיות לתכנון ולביצוע תהליכי מכרזים, ניהול הרכש וההתקשרויות תוך תיאום בין הצרכים לבין התקציב השנתי ושמירה על האינטרס הציבורי וטוהר המידות, מיצוי מיטבי של התקציבים המיועדים.

תיאור התפקיד ותחומי האחריות:

1. ניהול מחלקת הרכש וההתקשרויות
2. תכנון וביצוע תכנית המכרזים, הרכש, החוזים וההתקשרויות השנתית והרבעונית.
3. תכנון וביצוע מעגל המכרז – תכנון, פרסום, ועדת מכרזים, צו תחילת עבודה.
4. ארגון ותאום ועדות מכרזים/רכש/יועצים.
5. ניהול מאגר ספקים/יועצים.
6. תיעוד, פרסום והפצת סיכומי הוועדות וצווי תחילת עבודה.
7. תאום כלל עבודות המטה בנוגע לתחומי האחריות.
8. ניהול מלאי המועצה

תנאים מקדימים למינוי

1. **השכלה – בעל תואר אקדמי** שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאים בחוץ לארץ או **הנדסאי** או **טכנאי רשום** בהתאם לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים או **אישור לימודים בתוכנית** מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל.
2. **ניסיון מקצועי – בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור** - שלוש שנות ניסיון מקצועי בתחום הרכש, הלוגיסטיקה ואמרכלות. **הנדסאי רשום** – ארבע שנות ניסיון מקצועי בתחום הרכש, הלוגיסטיקה ואמרכלות. **טכנאי רשום** - חמש שנות ניסיון מקצועי בתחום הרכש, הלוגיסטיקה ואמרכלות.
3. הניסיון המקצועי יהיה במהלך חמש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה למכרז.
4. **ניסיון ניהולי** – שלוש שנים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.
5. **יישומי מחשב:** היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.
6. **שפות** – אנגלית ועברית ברמה גבוהה - **יתרון**
7. תחומי השכלה – משפטים/לוגיסטיקה/מנהל עסקים/תעשייה וניהול - **יתרון**.

- לתשומת לב המשתתפים במכרז זה כי על העסקה יחול ההסדר הקבוע בסעיף 13.83 להוראות התקשי"ר (תקנון שירות המדינה), לרבות סעיף 13.832 א' על פיו עובד רשאי לחזור למשרתו הקודמת, בתום תקופת הניסיון או במהלכה, לרבות תקופת הארכה.
- העמידה בתנאי הסף תיבחן בהתאם לאסמכתאות בלבד.
- בכל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר הכוונה היא גם ללשון נקבה, הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר בעלי הכישורים להתמודדות על אותה משרה.
- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות אם המועמד/ת כשיר/ה לביצוע התפקיד.
- הרשות המקומית פועלת לקדם העסקה מגוונת ומכילה לכלל האוכלוסיות בחברה הישראלית ללא הבדל דת, רקע ומגדר בהתאם לתקנות העיריות – תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם למועמד/ת בעלי כישורים דומים.
- ועדת הבחינה רשאית להחליט על הפניית המועמדים למבחני התאמה לתפקיד.
- המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא פרטים ו/או המסמכים הנדרשים ו/או לאחר המועד הנקוד לעיל.

טופסי ומסמכי המועמדות לאיוש המשרה ניתן למצוא באתר האינטרנט www.neot-hovav.org.il את מסמכי ההצעה יש לשלוח במייל לכתובת mihrazimHR@neho.org.il ולא יאוחר מיום 09.04.2026 בשעה 12:00 טלפון: 08-6543129.

בברכה,
רו"ח תומר ביטון
ראש המועצה

\\M:\תיקיות כח אדם\כח אדם 2026\מכרז פומבי למשרת מנהל/ת רכש והתקשרויות 2026.docx