

מדינת ישראל
משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

טופס דירוג הרשות המקומית במדד

• כללי

שם הרשות המקומית	נאות חובב
סיווג תקציבי	יציבה
הציון במדד באחוזים	95
רמת תפקוד הון אנושי	גבוה
האם הוגש שאלון המדד	התקבל

• הצהרות הון (תנאי מחייב לכניסה למדד)

הגשת הצהרת הון (ראש הרשות)	תקין	תקין
----------------------------	------	------

• מנגנון הערכת עובדים

הפעלת מנגנון הערכת עובדים	תקין	ציון מקסימאלי
---------------------------	------	---------------

• מעמד משאבי אנוש

איוש משרת מנהל יחידת הון אנושי	תקין	-
מדרג ארגוני	תקין	-
מעמד משא"נ משוקלל	ציון מקסימאלי	-

• מכרזי כח אדם

ניהול תקין של מכרזים	תקין	-
פרסום במערכת נמ"ר	תקין	-
מכרזי כח אדם משוקלל	ציון מקסימאלי	-

• חריגות שכר ע"פ נתוני יחידת האכיפה לשנים 2018-2019

חריגות לכאורה בשנתיים האחרונות	לא נרשמו חריגות לכאורה בשנתיים האחרונות המדווחות	ציון מקסימאלי
--------------------------------	--	---------------

• משרות סטטוטוריות

איוש משרות סטטוטוריות	תקין	ציון מקסימאלי
	איוש מלא	

• עמידה בתקן כח אדם ע"פ הדו"ח המבוקר לשנת 2019

תקן כח אדם	תקין	ציון מקסימאלי
------------	------	---------------



מדינת ישראל
משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

92.5

ציון המדד באחזים ללא

גיוון

• גיוון- תוספת ניקוד	
נשים במשרות סטטוטוריות	אישה אחת נושאת משרה ברשות
עמידה בייצוג הולם ע"פ סעיף 173ב לפקודת העיריות	תקין תקין= אחוז עובדים יוצאי אתיופיה שווה או גדול מאחוז באוכלוסייה לא תקין= אחוז העובדים נמוך או אין עובדים יוצאי אתיופיה כלל
נקיטת פעולות לייצוג הולם ע"פ סעיף 173ב לפקודת העיריות	לא ננקטו פעולות לייצוג הולם
ייעוד משרות לאוכלוסיות ייצוג	על פי דווח הרשות, יועדו משרות. על מנת לקבל את הציון יש לצרף אסמכתא הניקוד הנוסף עבור גיוון תעסוקתי הינו 2.5