

**מכרז פומבי 01/2021 - לאספקת שירותי יעוץ ופיתוח ארגוני עבור המועצה המקומית התעשייתית נאות חובב**

מס' שאלה	עמוד/ סעיף / מסמך	סיווג	שאלה	תשובה
1.	סעיף 5, תת סעיף 5.5	משפטי	בטופס המכרז בסעיף 5, תת סעיף 5.5, רשום שנדרש להגיש את ההצעה וכל מסמכיה בשני עותקים מקוריים. האם ניתן להגיש עותק אחד מקורי ועותק אחד נאמן למקור (בחתימת עו"ד/נוטריון)?	כן
2.	כללי	מקצועי	על מנת לאפשר הערכה מדויקת להיקף ותמחור תהליכי הערכת עובדים 360 ותכנית פיתוח מנהלים, האם ניתן לקבל את תרשים המבנה הארגוני המעודכן של המועצה?	תרשים המבנה הארגוני של המועצה מופיע בעמ' 42 במסמכי המכרז.
3.	תנאי הסף להשתתפות במכרז – סעיף 3.3	משפטי	נוכח השירותים המבוקשים במכרז, הכוללים בין היתר אבחונים, ועל מנת להבטיח את איכות המציע באבחון תעסוקתי, נכון היה להגדיר מה השכלתם המקצועית של המאבחנים ומה המינימום הנדרש לשנות הניסיון שלהם וכן, להתייחס לשנות הניסיון של המציע בתחום, להיקף הפרויקטים שביצע, ולשנות ניסיונו בעבודה עם רשויות מקומיות.	הדרישות במכרז יוותרו כפי שהן.
4.	בחירת ההצעה הזוכה- סעיף 12.3	משפטי	נוכח מהות השירותים במכרז ורגישות הנתונים, מבוקש לקבוע כי מציע אשר הינו בעל תקן אבטחת איכות ואבטחת מידע (9001 ו-27001) יהווה יתרון.	המציעים אינם חייבים להיות בעלי תקן אבטחת איכות ואבטחת מידע.
5.	בחירת ההצעה הזוכה- סעיף 12.3	משפטי	לאור מהות שירותי האבחון הנדרשים במכרז זה, נכון היה להעניק יתרון למציע אשר הינו מוסד מוכר להתמחות- תעודה זו מעידה על מקצועיותו וניסיונו רב השנים של המכון בביצוע אבחונים תעסוקתיים ותהליכי אבחון כמו גם בניית תהליכים המותאמים לשוק התעסוקה המשתנה.	הדרישות במכרז יוותרו כפי שהן.

<p>הדרישות במכרז יוותרו כפי שהן.</p>	<p>על מנת להבטיח את איכות המציע באבחון תעסוקתי ואת התאמת האבחונים להצלחה בעולם התעסוקה העתידי, נכון היה להעניק יתרון למציע אשר מודל האבחון שלו מותאם לשוק התעסוקה המשתנה.</p>	<p>מקצועי+ משפטי</p>	<p>בחירת ההצעה הזוכה- סעיף 12.3</p>	<p>6.</p>
<p>ניקוד האיכות יוותר כפי שצוין במכרז.</p>	<p>בהתייחס לפרמטר הראשון לניקוד, לא ברור כיצד ינוקד ניסיון המציע ומה הפרמטרים לקבלת הניקוד המקסימלי. בהתאם לדין והפסיקה נבקש פירוט של כל אמות המידה/ הקריטריונים לבחירת ההצעה הזוכה, בהתייחס לניסיון המציע. המשקל היחסי והמקסימלי של כל רכיב, מה הקריטריונים לפרויקטים שיוצגו על מנת שיקבלו את הניקוד המקסימלי? מה המשקל של כל קריטריון משנה? האם יש מס' מינימלי לפרויקטים להצגה?</p>	<p>מקצועי+ משפטי</p>	<p>בחירת ההצעה הזוכה- סעיף 12.3</p>	<p>7.</p>
<p>ניקוד האיכות יוותר כפי שצוין במכרז.</p>	<p>בהתייחס לפרמטרים לבחינת איכות תכנית פיתוח המנהלים, נכון היה להעניק יתרון למציע אשר לו כלים דיגיטליים, אשר מעריכים את מיומנויות העתיד של המנהלים, המשולבים בתהליך הפיתוח, על מנת להבטיח חיזוק מיומנויות שהכרחיות להצלחה בעולם התעסוקה העתידי.</p>	<p>מקצועי+ משפטי</p>	<p>בחירת ההצעה הזוכה- סעיף 12.3</p>	<p>8.</p>
<p>ניקוד האיכות יוותר כפי שצוין במכרז.</p>	<p>בהתייחס לפרמטרים לבחינת איכות תכנית הערכת עובדים 360 ועל מנת להבטיח את איכות ההערכות, נכון היה להעניק יתרון למציע אשר יוכל לבצע בקרה מקצועית, באמצעות מומחה לסטטיסטיקה מהאקדמיה וכן להעמיד לרשות הפרויקט מערכת BI מתקדמת, המאפשרת ניתוחים ודוחות ברמה גבוהה.</p>	<p>מקצועי+ משפטי</p>	<p>בחירת ההצעה הזוכה- סעיף 12.3</p>	<p>9.</p>
<p>ניקוד האיכות יוותר כפי שצוין במכרז.</p>	<p>בהתייחס לפרמטר האחרון לניקוד, לא ברור כיצד תנוקד ההתרשמות הכללית מהמציע ומה הפרמטרים לקבלת ניקוד מקסימלי. בהתאם לדין והפסיקה נבקש פירוט של כל אמות המידה/ הקריטריונים לבחירת ההצעה הזוכה, בהתייחס להתרשמות מהמציע. המשקל היחסי והמקסימלי של כל רכיב, מה הקריטריונים לניסיון ולמקצועיות על מנת שיקבלו את הניקוד המקסימלי? מה המשקל של כל קריטריון משנה?</p>	<p>מקצועי+ משפטי</p>	<p>בחירת ההצעה הזוכה- סעיף 12.3</p>	<p>10.</p>

<p>מענה לשינוי המבוקש בסעיף 1 – לא. התמחר יוותר כפי שהוא. מענה לשינוי המבוקש בסעיף 3 – המועצה מעוניינת לקבל תכנית מקצועית לפיתוח מנהלים אשר תוצע על ידי המציע איכות התוכנית המוצעת תישקל בציון האיכות של המציע.</p>	<p>סעיף 1 – נבקש לפצל את העלות המוצעת לתפקידים מקצועיים ולתפקידים ניהוליים, לאור השוני הקיים בתהליך אבחון ניהולי, המחייב שימוש בכלים נוספים ובתשומות אבחוניות גבוהות. סעיף 3- נבקש להגדיר את מסגרת היעוץ לפיתוח מנהלים: האם יבוצע באופן קבוצתי או אישי, מה מספר המפגשים ומשך כל מפגש, על מנת שנוכל לתמחר את עלות הייעוץ. נבקש לפצל בהתאם את התמחר לעלות שעתית לליווי אישי ולעלות שעתית להנחיית סדנה קבוצתית.</p>	<p>מקצועי+משפטי</p>	<p>מסמך 9- סעיף 6 – טבלת התמחר</p>	<p>11</p>
<p>האבחונים יבוצעו באופן פרונטלי, אולם תהא למועצה האפשרות לדרוש ביצוע אבחונים מקוונים.</p>	<p>לאור משבר הקורונה, מבוצעים האבחונים באופן מקוון, תוך שימוש בכלים דיגיטליים, המבטיחים:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• שמירה על בריאות המועמדים וצוות הפסיכולוגים</li> <li>• הקפדה על הנחיות משרד הבריאות</li> <li>• חוויית מועמד מצוינת, לאור הזמינות, היעילות וידידותיות התהליך</li> <li>• מענה לעולם שהופך להיברידי ואבחון של האוריינטציה הדיגיטלית של המועמד ויכולתו לתפקד בעולם מקוון.</li> </ul> <p>לאור זאת, אנו מבקשים לחדד את אופן ביצוע האבחון, על פי צו השעה, פרונטאלי או מקוון.</p>	<p>מקצועי</p>	<p>מסמך 9 א'</p>	<p>12</p>
<p>השאלה לא ברורה.</p>	<p>נבקש לחדד את מתן השירות באמצעות מערכת דיגיטלית, על מנת להבטיח מענה איכותי ויעיל לצרכי המועצה והעובדים.</p>	<p>מקצועי</p>		<p>13</p>

<p>המועצה מעוניינת לקבל תכנית מקצועית לפיתוח מנהלים אשר תוצע על ידי המציע (ראה תשובה לעיל) למועצה שמורה הזכות לדרוש שינויים או תיקונים בתכנית המוצעת.</p>	<p>נבקש לחדד את מסגרת השירות, האם תהליך הפיתוח יבוצע באופן קבוצתי או אישי, או משולב, מה מספר המפגשים ומה המשך של כל מפגש.</p>	<p>מקצועי</p>	<p>כללי</p>	<p>14</p>
<p>כן</p>	<p>בטופס המכרז בסעיף 5, תת סעיף 5.5, רשום שנדרש להגיש את ההצעה וכל מסמכיה בשני עותקים מקוריים. האם ניתן להגיש עותק אחד מקורי ועותק אחד נאמן למקור (בחתימת עו"ד/נוטריון)?</p>	<p>משפטי</p>	<p>סעיף 5, תת סעיף 5.5</p>	<p>15</p>
<p>תרשים המבנה הארגוני של המועצה מופיע בעמ' 42 במסמכי המכרז.</p>	<p>על מנת לאפשר הערכה מדויקת להיקף ותמחור תהליכי הערכת עובדים 360 ותכנית פיתוח מנהלים, האם ניתן לקבל את תרשים המבנה הארגוני המעודכן של המועצה?</p>	<p>מקצועי</p>	<p>כללי</p>	<p>16</p>