

27 מרץ 2018
י"א/ניסן/תשע"ח
חוזר מס' 5/2018

לכבוד
יו"ר איגודים מקצועיים/יו"ר מרחבים
מזכירי חטיבות
מזכירי איגודים מקצועיים
ראשי וועדים
מחזיקי התיקים ומנהלי המחלקות

שלום רב,

הנדון: עליית ערך שעה ועדכון שכר המינימום השעתי במשק בעקבות קיצור שבוע העבודה

כידוע, וכפי שפורט בחוזר 3/2018 (מצ"ב), החל מיום 1.4.2018 יקוצר שבוע העבודה במשק ויעמוד על 42 שעות עבודה שבועיות.

למען הסר ספק, ברצוני להבהיר כי בעקבות קיצור שבוע העבודה יחושב השכר השעתי על בסיס 182 שעות לחודש עבודה לכל העובדים במשק, לכל היותר.

מובהר כי שכר המינימום השעתי במשק יעלה מ-28.49 ש"ח ל-29.12 ש"ח החל מה-1.4.2018.

לכבוד רב,

אבי ניסנקורן
יו"ר ההסתדרות

העתק:

מר אבי יחזקאל, יו"ר אגף ארגון במרחבים
עו"ד קובי טריפטו, מנכ"ל ההסתדרות
מר אלי בן גרא, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
עו"ד אמיר ירון, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
מר רפי מסט, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
עו"ד מיה פרי-אלתרמן, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
עו"ד איריס ורדי, היועצת המשפטית לאג"מ
מר שי בירן, מנכ"ל אגף כלכלה
עו"ד עינב קאבלה, רמ"ט יו"ר ההסתדרות ומנכ"ל האג"מ

19 מרץ 2018
ג'ניסן/תשע"ח
חוזר מס' 3/2018

לכבוד
יו"ר איגודים מקצועיים/יו"ר מרחבים
מזכירי חטיבות
מזכירי איגודים מקצועיים
ראשי וועדים
מחזיקי התיקים ומנהלי המחלקות

שלום רב,

הנדון: צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק

1. אבקש לעדכן כי החל מיום 1.4.2018 יקוצר שבוע העבודה במשק ויעמוד על 42 שעות עבודה שבועיות, וזאת ללא הפחתה בשכר.
2. בהתאם להסכם קיבוצי אשר נחתם בין ההסתדרות לבין נשיאות הארגונים העסקיים, ואשר הורחב בצו הרחבה (מצ"ב), יבוצע קיצור שבוע העבודה על ידי הפחתת שעת עבודה אחת ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה.
3. היום המקוצר ייקבע על ידי המעסיק, בהתאם לצרכי העבודה ולמקובל במקום העבודה, וככל הניתן בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים.
4. המעסיק רשאי לשנות את היום שנקבע כיום מקוצר, בהתאם לצרכי העבודה, ובלבד שיינתן לעובדים יום מקוצר אחר באותו שבוע, בהתחשב בבקשות ובצרכי העובדים.
5. למען הסר ספק, במידה שעובד יידרש לעבוד מעבר למכסת שעות העבודה ביום המקוצר עקב צרכי עבודה, תשולם לו תמורה בגין שעות נוספות.
6. לאתר קיצור שבוע העבודה, שכר השעה יחושב על בסיס 182 שעות לחודש עבודה לכלל העובדים, אלא אם חל עליהם הסדר מיטיב.

בכבוד רב,

אבי ניסנקורן
יו"ר ההסתדרות

העתק:

מר אבי יחזקאל, יו"ר אגף ארגון במרחבים
עו"ד קובי טריפטו, מנכ"ל ההסתדרות
מר אלי בן גרא, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
עו"ד אמיר ירון, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
מר רפי מסט, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
עו"ד איריס ורדי, היועצת המשפטית לאג"מ
מר שי בירן, מנכ"ל אגף כלכלה
עו"ד עינב קאבלה, רמ"ט יו"ר ההסתדרות ומנכ"ל האג"מ



**צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק
לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957¹, אני מצווה לאמור כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7019/2017 אשר נחתם ביום ב' ניסן התשע"ז (29 במרס 2017) בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין ההסתדרות הכללית החדשה, וכי ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על כל העובדים והמעסיקים בישראל.
תחילתו של צו זה ב-1 בחודש שלאחר מועד פרסומו.
נקבע בחוק שבוע עבודה מקוצר המבוסס על סוף שבוע ארוך (ימי א' חופשיים) - יפקע תוקפו של צו זה.

תוספת

ההוראות המורחבות

מס' הסעיף בהסכם

1. לא הורחב.
2. קיצור שבוע עבודה במשק
- 2.1 היקף שבוע עבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר.
- 2.2 קיצור שבוע עבודה יבוצע על ידי הפחתת שעת עבודה אחת ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה (להלן – היום המקוצר).
- 2.3 היום המקוצר ייקבע בהתאם לצרכי העבודה, ולמקובל במפעל, וככל הניתן בהתחשב בבקשות ובצרכי העובדים.
- 2.4 כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת, רשאי המעסיק לשנות את היום שנקבע כיום מקוצר בשבוע ובלבד שיינתן לעובדים יום מקוצר אחר באותו שבוע, וככל הניתן בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים.
- 2.5 למען הסר ספק, היה והעובד יידרש לעבוד בשעה המופחתת ביום המקוצר עקב צרכי עבודה, יעבוד העובד בהתאם לנדרש ובהתאם להוראות הדין, ותשולם לו תמורה בגין עבודה בשעה נוספת.

¹ ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 600.

2.6 במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות יקבע המעסיק את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, כתוצאה מהשינוי על פי הסכם זה.

2.7 למען הסר ספק, קיצור שבוע העבודה ל 42 שעות שבועיות יחול גם על עובדים העובדים כיום יותר מ - 42 שעות בשבוע, אך פחות מ - 43 שעות עבודה.

2.8 בהתאמה לקיצור שבוע העבודה כאמור, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה.

2.9 אין בהוראות זו זה כדי לגרוע מהוראות הסכמים והסדרים מיטיבים של שעות עבודה ומנוחה הנוהגים ערב חתימת זו זה.

2.10 הפחתת שעת העבודה לפי זו לא תהווה עילה לתביעת תוספות שכר או להפחתות שעות עבודה או לשינויים בתנאי העבודה של העובדים המועסקים לפני תחילת זו זה 42 שעות או פחות.

2.11 זכויות צבורות של עובדים (כגון חופשה ומחלה) במקומות עבודה בהם שיטת החישוב נעשית על בסיס "שעות עבודה", יותאמו זכויות אלה לשיעור הצמצום בשעות עבודה כאמור בצו זה.

2.12 למען הסר ספק, הוראות סעיף 2 לא יחולו על מי שחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951² אינו חל עליו מכוח הוראות סעיף 30(א) לחוק האמור.

3. לא הורחב.

4. לא הורחב.

5. לא הורחב.

6. לא הורחב.

חיים כץ


שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

תשע"ח _____

(2018 _____)